



## Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Namur

### *Au sommaire*

- [Startech's Days](#)
- [Quelles priorités pour améliorer la formation en alternance/alternée en Belgique francophone ?](#)
- [Rencontre sectorielle sur la Valorisation des déchets](#)
- [Actualisation de la liste des métiers prioritaires pour le Bassin de Namur](#)
- [Journées Découvertes Métiers pour adultes en recherche d'orientation](#)
- [Transport et logistique : Enjeux, évolution et métiers](#)

### *Informations pratiques*

IBEFE Namur – Boulevard du Nord, 14 – 5000 NAMUR – [ibefe.namur@forem.be](mailto:ibefe.namur@forem.be) – <http://www.bassinefe-namur.be>

Pour **s'abonner** à notre newsletter, il suffit de nous envoyer un [mail](#).  
Pour **se désabonner** de notre newsletter, il suffit de nous envoyer un [mail](#).

## Startech's Days



La Fédération Wallonie-Bruxelles vous invite  
à découvrir son espace entièrement dédié à  
**l'Enseignement Qualifiant**



-  Nous répondons à toutes les questions sur l'enseignement, ses filières et ses options
-  Nous réalisons des animations pour faire découvrir les métiers techniques et scientifiques
-  Nous offrons des brochures et présentons nos outils pédagogiques aux enseignants



**Rendez-vous aux Startech's Days**  
**les 13, 14 et 15 novembre 2022 à Ciney Expo**

Lors des **Startech's Days** (<https://www.worldskills.be/startech-s-days>) qui se tiendront du 13 au 15 novembre 2022 à Ciney Expo, la **Fédération Wallonie-Bruxelles** sera présente en tant qu'exposant afin de vous proposer de l'**information** et des **outils** sur et pour l'enseignement qualifiant.

Un **quizz métiers** sera proposé sous forme d'animation (sur inscription), aux élèves de 2ème année de l'enseignement secondaire. Un questionnaire métiers via QRCode sera également disponible pour ceux qui souhaitent le réaliser lors de la journée au salon.

Le stand offre une **information** sur l'enseignement qualifiant, l'alternance, les Centres de Technologies Avancée (CTA) ainsi que l'offre de l'enseignement de promotion sociale. Des **outils** pour les enseignants et des **brochures** d'informations seront disponibles pour les jeunes, les familles, les demandeurs d'emploi et adultes en reconversion.

Nous vous attendons lors du salon sur l'espace orientation où nous serons ravis de vous accueillir et vous faire découvrir ce qui existe réellement derrière l'enseignement qualifiant.

**Contact** : Laurie MARTIN – Cheffe de Projets à la Chambre Enseignement – [laurie.martin@cfwb.be](mailto:laurie.martin@cfwb.be) – 0492/14.47.48

## Quelles priorités pour améliorer la formation en alternance/alternée en Belgique francophone ?



Les Gouvernements en Belgique francophone ont lancé fin avril-début mai dernier, une démarche visant à un renforcement de l'enseignement et de la formation professionnelle, avec un focus sur l'alternance. L'Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi (IBEFE) de Namur a souhaité contribuer à l'état des lieux des dispositifs de formation en alternance/alternée et l'enrichir par un regard croisé et des points de vue partagés en organisant une concertation entre des représentants de l'ensemble des organismes de son territoire actifs dans « l'alternance ».

**La démarche de l'IBEFE visait à déterminer des recommandations et pistes de travail pour améliorer la formation en alternance/alternée en mettant les personnes en formation au centre des préoccupations.**

Le constat a été fait qu'**il existe une importante diversité dans les modalités d'opérationnalisation de la formation en alternance/alternée** (10 dispositifs différents ont été identifiés). Cette diversité et le large éventail de métiers auxquelles les formations mènent sont une richesse qui permet de proposer aux apprenant la formule qui convient le mieux à leurs souhaits et besoins. Le système est cependant difficile à appréhender pour les publics et leur entourage et **il est indispensable d'assurer une meilleure lisibilité de l'ensemble de ces dispositifs.**

De nombreuses pistes d'amélioration ont été mises en évidence par les participants. Citons à titre d'exemple celle de **développer les articulations entre le processus de formation en entreprise et celui en centre de formation/établissement d'enseignement** en organisation des temps d'échange plus nombreux entre les entreprises et les formateurs/enseignants des cours techniques et de pratique professionnelle.

Deux leviers potentiels prioritaires sur lesquels agir sont :

**1. La valorisation de la formation en alternance/alternée et l'amélioration de son image (mais aussi des métiers techniques) :** auprès des jeunes, des demandeurs d'emploi et de leur entourage, mais également des entreprises, des travailleurs, des structures qui accompagnent les publics et les orientent, ...

**2. L'orientation.** Il est indispensable de **renforcer les moyens pour développer l'orientation positive et accompagner dans les choix d'orientation, d'élargir le champ des possibles et de faire en sorte que la formation en alternance/alternée soit un réel choix et non pas une filière de relégation.** Il faut aussi travailler l'accrochage et la préparation des publics en amont et proposer d'autres alternatives pour les publics en décrochage et en échec scolaire.

Contact : Françoise MICHIELS – [françoise.michiels@forem.be](mailto:françoise.michiels@forem.be) – 081/23 97 05

## Rencontre sectorielle sur la Valorisation des déchets



Les IBEFE ont organisé, le 7 juin dernier, en collaboration avec le Service Francophone des Métiers et des Qualifications, une rencontre avec des experts du secteur de la Valorisation des déchets.

Le compte-rendu de celle-ci est accessible [ICI](#).

Vous y trouverez notamment les réponses données aux questions suivantes :

Le secteur de la réutilisation et du réemploi est-il créateur d'emploi ? Quels nouveaux métiers et quelles qualifications demandées ?

Existe-t-il des métiers spécifiques directement liés au recyclage ou s'agit-il de compétences spécifiques à ajouter à d'autres métiers ?

Qu'en est-il de la valorisation énergétique des déchets en Wallonie ?

### Personnes de contact :

- IBEFE Verviers : Daphné Lisbourg : 087/32 62 80 – [daphne.lisbourg@forem.be](mailto:daphne.lisbourg@forem.be)
- IBEFE Wallonie Picarde : Delphine Bindariye : 069/88 23 21 – [ndahirodelphine.bidariye@forem.be](mailto:ndahirodelphine.bidariye@forem.be)
- SFMQ : Bruno Vandini : 02/451 64 56 – [Bruno.vandini@cfwb.be](mailto:Bruno.vandini@cfwb.be)

## Actualisation de la liste des métiers prioritaires pour le Bassin de Namur



Les membres de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi (IBEFE) de Namur, dans le cadre de leur mission d'appui au pilotage de l'offre d'enseignement et de formation sur leur territoire, ont actualisé le 17 octobre dernier la liste des métiers prioritaires pour le Bassin de Namur.

Pour ce faire, ils ont pris en compte une série d'informations : liste 2022 des fonctions critiques et métiers en pénurie éditée par le Forem, nombre d'opportunités d'emploi reçues par le Forem pour le territoire du Bassin de Namur en 2021 pour les différents métiers, évolution de l'offre d'enseignement et de formation sur le territoire et de sa fréquentation, évolution des travaux du Service Francophone des Métiers et des Qualification (SFMQ), ... Ils ont également consulté des experts des différents secteurs d'activités et des acteurs de terrain.

Les métiers repris en **création** dans la liste sont les métiers pour lesquels une offre de formation et/ou d'enseignement qualifiant nouvelle ou supplémentaire est recommandée. Pour ceux-ci, l'offre actuelle est estimée insuffisante ou mal répartie géographiquement pour couvrir les besoins socioéconomiques du Bassin, ou encore pour assurer des parcours complets de formation.

Trois nouveaux métiers pour lesquels l'ouverture de nouvelles formations pour adultes est recommandée pour répondre aux besoins d'emploi locaux font leur entrée dans la liste cette année : **les métiers de Fontainier, de Vitrier et d'Opérateur de production en industrie biopharmaceutique.**

La liste complète des métiers prioritaires 2022 pour le Bassin de Namur est disponible sur le site Internet de l'Instance : [Synthese\\_tc\\_ibefe\\_namur\\_2022.pdf](#)

Contact : Françoise MICHIELS – [francoise.michiels@forem.be](mailto:francoise.michiels@forem.be) – 081/23 97 05



## Journées Découverte



# DES MÉTIERS POUR VOTRE AVENIR

Un projet mené par le Pôle de Synergies « Industrie »

« De nombreux métiers sont fortement demandés sur le marché de l'emploi. Pourtant, ils sont peu connus car souvent peu connus des jeunes et demandeurs d'emploi. Ils souffrent souvent d'une image faussée ne facilitant pas leur attrait ».

Voilà le constat que posent les partenaires du **Pôle de synergies Industrie**, pôle mis en place au sein de l'IBEFE de Namur. C'est pourquoi ils ont jugé prioritaire la mise en place d'actions de **valorisation et promotion des métiers techniques et scientifiques**.

Cette nouvelle action de **Journées Découverte Métiers** est destinée prioritairement à un **public d'adultes en recherche d'orientation socioprofessionnelle**. Comme les précédents projets du Pôle de synergies tels que les projets *Des Métiers au Bout des Doigts* et le *Stand Focus Métiers* au salon du SIEP, cette action s'inscrit dans l'objectif d'**élargir les champs des possibles** en ce qui concerne les choix et orientation professionnels du public et vise ainsi à favoriser une **orientation positive** des individus.

**Deux premières Journées Découvertes** auront lieu le **jeudi 24 novembre** et le **mardi 13 décembre** prochains en étroite collaboration avec nos partenaires le centre de compétences **Technocampus** de Gosselies et l'entreprise **Atelier Robert** située à Andenne et spécialisée dans la fabrication de machines et outils agricoles.

**Au programme de ces journées** : la découverte des **Métiers de la Maintenance et de la Production industrielles**



**Métiers à découvrir** : Electromécanicien·ne, Electricien·ne industrielle, Technicien·ne de maintenance, Technicien·ne automatisé·e, Technicien·ne en soudure, Tuyauteuse·e industrielle, Frigoriste, Technicien·ne/Opérateur·trice en usinage, Tourneur·euse/Fraiseur·euse (manuel et commande numérique), Dessinateur·trice CAO/DAO/impression 3D, Préparateur·trice de peinture, Peintre industriel·le, Dessinateur·trice-Concepteur·trice industriel·le, Assembleur·euse/Soudeur·euse, Opérateur·trice sur robot Cloos (Soudage), Plieur·euse/Cintreur·euse/Ciseleur·euse.

### Au menu :

Informations sur les métiers et formations

Visite des ateliers et des installations de maintenance et de production avec démonstrations

Témoignages d'experts du secteur, de formateurs et de stagiaires

Petits défis et challenge

**Infos & Inscription** : Nathalie LAZZARA – [nathalie.lazzara@forem.be](mailto:nathalie.lazzara@forem.be) – 081/23.96.65 – 0493/37.93.03

**Folder à télécharger** :

[www.bassinefe-namur.be/sites/default/files/poledesynergiemaintenance/JDE2022/jd-des-metiers-pour-votre-avenir.pdf](http://www.bassinefe-namur.be/sites/default/files/poledesynergiemaintenance/JDE2022/jd-des-metiers-pour-votre-avenir.pdf)

## Transport et logistique : Enjeux, évolution



En octobre dernier, se déroulait la rencontre sectorielle interbassins sur le secteur du Transport et de la logistique. Ce dernier, grand consommateur d'énergie, devra en effet faire face à de nombreux défis pour participer à la diminution de 55% des émissions de CO2 d'ici 2030 et atteindre la neutralité climatique pour 2050 fixés dans le cadre du Green Deal.

Comment évolue le secteur? Quelles actions mettre en place pour faire face à ces défis environnementaux? Quelles conséquences sur les emplois peu qualifiés, les métiers, les compétences recherchées et les formations? Telles sont les principales questions qui ont été posées aux experts invités à la table ronde (entreprises, asbl circuits courts, Logistics in Wallonia, Forem Formation Bruxelles, Centre de compétences Forem Logistique, IFAME, CISP, SFMQ, etc.).

Lors de cette rencontre quelques pistes ont été pointées pour réduire l'empreinte écologique du secteur et faire face à son évolution :

- Le remplacement des camions Diesel par des camions électriques ou à l'hydrogène (avec l'aide des pouvoirs publics) ;
- L'acheminement des marchandises par des vélos-cargos électriques (dernier kilomètre) ;
- Le développement des circuits courts alimentaires ;
- La sensibilisation de la population à l'importance d'une diminution de la consommation ;
- Le paiement des frais réels de transport et de livraison par les clients de l'e-commerce (qui n'hésitent pas à commander et à renvoyer des colis, étant donné que les frais de livraison sont actuellement offerts) ;
- Le développement de la multimodalité des moyens de transport (rail-route, navigation-route, etc.) ;
- La mise en place de hubs logistiques ou la collaboration entre les différentes sociétés de transport, de manière à optimiser les flux de transport et à éviter que des camions ne roulent « à vide » ;
- La stabilité réglementaire et législative des mesures visant à favoriser la promotion d'un certain type de véhicules ;

## Transport et logistique : Enjeux, évolution

### En matière de formation et d'emploi a notamment été mis en évidence :

- L'intégration, dans les formations en lien avec le transport et la logistique, des aspects digitalisation ; tous les métiers sont concernés (traçage des véhicules et livraisons, optimisation des flux, utilisation des logiciels de gestion du matériel (SAP, ERP), etc.) ;
- L'apprentissage des langues ;
- La collaboration entre les opérateurs de formation/centres de compétences/écoles, dans le cadre du partage des équipements ou de l'acquisition des brevets ;
- La promotion des métiers en pénurie (chauffeurs poids lourds, magasinier, chef magasinier, déclarant en douane, dispatcher, superviseur d'entrepôt, les métiers de la navigation, etc.) ;
- La lutte contre le dumping social dans le secteur du transport.

Ces différents enseignements pourront maintenant nourrir les thématiques communes et/ou recommandations que les IBEFE émettent chaque année, ainsi que leurs plans d'actions des prochaines années.

**Contact** : Laurence LEFÈVRE – Chargée de mission – [laurence.lefevre@forem.be](mailto:laurence.lefevre@forem.be) – 081/23.96.70 – 0496/76.37.32