



Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Namur

SOMMAIRE

[P. 2](#)

État des lieux des difficultés de recrutement sur le territoire du Bassin de Namur

[P. 3](#)

Le secteur des industries culturelles et créatives : un incroyable potentiel de créativité et d'emploi

[P. 4](#)

Rencontre et débat sur les métiers liés à l'agriculture et au maraîchage

[P. 5](#)

Journées Découverte Des Métiers pour Votre Avenir !



Toute l'équipe de l'IBEFE vous souhaite de joyeuses fêtes, de bons moments avec vos proches et vous envoie ses vœux de bonheur, de santé et de succès. Nous vous donnons rendez-vous en 2024. Ensemble, concrétisons nos projets !

Les Présidents de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Namur, ses Chambres Emploi Formation et Enseignement ainsi que toute l'équipe


2024
Meilleurs Vœux
ET BONNE ANNÉE

État des lieux des difficultés de recrutement sur le territoire du Bassin de Namur

Enquête auprès des acteurs de l'Enseignement qualifiant et de la Formation professionnelle



Dès 2019, les membres de l'IBEFE Namur se sont saisi de la problématique de la mobilisation des personnes vers les options et les formations en manque de candidats. Elle a notamment organisé en 2020 et 2021 avec l'aide d'une experte en communication, des ateliers inter-opérateurs pour aider les acteurs locaux à faire évoluer leurs pratiques en matière de communication pour mieux accrocher leurs publics (utilisation des réseaux sociaux, du bouche-à-oreille, organisation des séances d'information, ...).

Malgré de nombreuses initiatives prises à différents niveaux pour attirer des candidats, les représentants des opérateurs de formation et établissements d'enseignement secondaire qualifiant ont à nouveau mis en évidence début 2023 les difficultés qu'ils continuaient à rencontrer en matière de recrutement. Il sont décidé de **lancer une enquête afin de dresser un état des lieux objectif et actualisé de la situation sur le territoire du Bassin de Namur, en vue de pouvoir sur cette base définir des pistes de travail pour y remédier.**

Celle-ci été lancée durant l'été 2023. **78 organismes y ont répondu** : 48 acteurs de la formation et de l'insertion socioprofessionnelle et 30 établissements d'enseignement secondaire.

Le constat de difficultés de recrutement est largement partagé. Celles-ci touchent tous types d'opérateurs et tous types de formations ou d'options de l'enseignement.



La problématique est complexe et multifactorielle.

A l'une ou l'autre exception près, il n'a pas été possible de dégager des secteurs d'activité, des types de formation ou des localisations géographiques pour lesquels des difficultés de recrutement semblent plus importantes.

Parmi **les causes des difficultés**, ont notamment été mis en évidence :

- ⇒ **Une évolution des publics** : moins de motivation, modification de comportements, baisse des prérequis, difficultés à se projeter dans l'avenir, problèmes d'orientation, précarité plus grande, difficultés sociales et relationnelles, problèmes de santé, de santé mentale, d'assuétude, décrochage plus rapide,
- ⇒ **Un manque de visibilité, une méconnaissance de l'offre,**
- ⇒ **Une diminution des publics adressés** par le Forem ou relayés par les CPAS,
- ⇒ **Le calcul du coût/bénéfice de la part du public qui est en défaveur des parcours de formation** (différentiel très faible entre les salaires et aide sociale)
- ⇒ **Une perte de confiance dans les institutions,**
- ⇒ **Un manque de motivation** de certaines personnes pour suivre des cours qui demandent un travail plus important ou des formations longues, qui demandent un investissement plus grand,
- ⇒ **Des problèmes de mobilité,**
- ⇒ **Un manque d'attrait de certains métiers, des conditions de travail et des difficultés.**
- ⇒ ...

La majorité des organismes interrogés ont mis en place des démarches pour essayer de faire face aux difficultés de recrutement mais celles-ci n'ont pas fonctionné ou n'ont produit que peu d'effet au regard de l'investissement financier, en temps et en personnel consacré.

Les résultats de cette enquête ont été présenté aux membres de l'IBEFE Namur et ensuite lors d'un séminaire organisé en interbassins le 27 novembre. **Les pistes identifiées à cette occasion feront l'objet d'un article dans un prochain numéro de notre Newsletter.**

🗨️ Françoise MICHIELS –

francoise.michiels@forem.be – 081/23 97 05

Le secteur des industries culturelles et créatives : un incroyable potentiel de créativité et d'emploi



Dans le cadre de sa mission d'appui au pilotage de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle, l'**IBEFE de Namur s'est intéressée à un nouveau secteur, celui des industries culturelles et créatives. Celui-ci souffre d'une méconnaissance de la part du public et est encore trop souvent considéré comme un secteur de loisirs.** Il fait par ailleurs face à toute une série de mutations technologiques suite à l'arrivée du numérique dans le secteur, créant ainsi **un énorme potentiel de créativité et d'emplois.**

Les compétences recherchées par les entreprises sont nombreuses et de plus en plus élevées : numérique, communication, curiosité, envie d'apprendre, sens de l'initiative, esprit d'équipe, créativité, minutie, etc. **Un des enjeux majeurs sera notamment de trouver et de conserver les talents.** Il sera dès lors indispensable de **veiller à actualiser l'offre d'enseignement et de formation professionnelle** de manière à intégrer cette évolution numérique et ainsi répondre aux nouveaux besoins socioéconomiques de notre territoire.

Suite à des contacts avec des experts de terrain et à l'organisation d'une rencontre sectorielle, une liste de métiers prioritaires pour l'ouverture de nouvelles offres de formation professionnelle et/ou d'enseignement et pour le soutien de l'offre existante a été établie. Des recommandations en matière d'adaptation de l'offre

existante, de stages en entreprise, de promotion des métiers et d'orientation professionnelle ont également été définies afin de répondre aux priorités et besoins des acteurs locaux.

Pour en savoir plus, **un diagnostic** rassemblant ces informations a **été réalisé et peut être consulté sur notre site internet .**

CONSULTEZ LE SITE WEB



[Diagnostic sectoriel "Les industries culturelles et créatives" | Instance Bassin EFE Namur](#)

Laurence LEFÈVRE – Chargée de mission
– laurence.lefevre@forem.be – 081/23 96 70 –
0496/76.37.32

Rencontre et débat sur les métiers liés à l'agriculture et au maraîchage

Dans le cadre d'une analyse sur les métiers « Verts », une première réunion est organisée le 18 janvier 2024 à Jambes, l'objectif est de dégager des pistes de réflexion avec les acteurs et les experts du secteur sur plusieurs thèmes :

- ⇒ Déterminer si les besoins en main-d'œuvre sont couverts ou pas
- ⇒ Vérifier si des opportunités existent pour les indépendants

- ⇒ Mettre en évidence les compétences attendues et les formations qu'il serait pertinent de mettre en place pour répondre aux besoins d'emploi qui seraient identifiés pour certains métiers
- ⇒ Faire le bilan de l'offre d'enseignement et de formation actuelle
- ⇒ Réseauter pour améliorer les synergies entre les acteurs du secteur



JOURNÉES DÉCOUVERTE

Des Métiers pour Votre Avenir !



Succès de foule pour l'édition automnale & perspectives 2024

Trois journées pour découvrir une variété de métiers techniques

En ce dernier quadrimestre 2023, **trois Journées Découverte Métiers** vous ont été proposées par l'IBEF de Namur. Vous avez bien répondu « Présent ! » à ces rencontres et nous vous remercions pour votre participation.

La première journée s'est déroulée le **14 septembre à Technocampus** (Gosselies). Elle visait à **découvrir les métiers de la Maintenance et de la Production industrielles**. Victimes de notre succès, nous n'avons malheureusement pas pu accueillir tous les inscrits à cette journée. C'est le public de demandeurs d'emploi et leurs accompagnateurs qui a été privilégié (21 stagiaires et 9 accompagnateurs). **Nouveauté 2023 : des ateliers de mise en pratique professionnelle**. Entourés d'autres stagiaires du centre et de leurs formateurs, les participants ont dès lors pu s'essayer à 2 activités professionnelles : la métrologie et la conception d'un circuit électrique. De quoi éveiller l'intérêt des stagiaires pour ces beaux métiers techniques porteurs d'avenir !

La seconde journée, quant à elle, a eu lieu le **3 octobre au Centre de formation du Forem de Dinant**

(en matinée) et au sein de l'entreprise la **Brasserie du Bocq à Purnode** (l'après-midi). Cette fois, nos partenaires, **le Centre de formation, le fonds sectoriel Alimento et la Brasserie du Bocq** ont choisi de relever le défi d'accueillir près de **70 participants** à cette journée consacrée à la découverte des **Métiers de l'Industrie alimentaire**. Le matin, **4 ateliers Découverte** ont été organisés en alternance. Les participants ont pu ainsi s'immerger dans les réalités de l'alimentaire grâce à la maquette **Food at Work** animée et commentée par Alimento, la chaîne de production E-Factory, les ateliers d'électricité et d'électromécanique du centre de Dinant et enfin, une présentation originale du secteur par leur représentant. L'après-midi, c'est la Brasserie du Bocq qui nous a ouvert généreusement ses portes ! Le groupe de participants scindé en 2 groupes a été invité à découvrir tant les installations d'origine à la rue de la Brasserie que le nouveau site de remplissage et de conditionnement situé à quelques pas du centre. Et la journée s'est clôturée par un beau cadeau remis à chaque participant ! De quoi goûter aux fruits de cette belle production locale !

Enfin, une troisième journée a été organisée dans le cadre des **Startech's Days au Ciney Expo le 14 novembre**. Cette fois, l'objectif était la découverte d'une variété de **métiers techniques et scientifiques**. Comptant un peu **plus de 190 inscrits**, cette journée a recueilli l'enthousiasme des partenaires d'insertion qui y ont accompagné leur groupe de stagiaires. Originalité de la proposition de l'IBEFE : **une communication détaillée des activités Découverte** proposées par les exposants, **la proposition de parcours spécifique**, **la réservation de certaines animations** (dont l'expérience immersive Food at Work d'**Alimento**), **l'organisation de mini-conférences** avec la précieuse collaboration de **La Défense**, les fonds sectoriels **Volta et Constructiv** et **TRAVI**, représentant du secteur intérimaire.

En somme, entre les mois de novembre 2022 et 2023, **7 journées Découvertes** auront ainsi permis d'accueillir **250 demandeurs d'emploi**, **près de 80 accompagnateurs et conseillers** et **46 professionnels de l'insertion, l'emploi et la formation**. Dès lors, vient à présent le moment de l'évaluation globale de ce projet pilote, évaluation à laquelle nous souhaitons vous associer étroitement, vous les bénéficiaires de cette action.


C'est pourquoi vous êtes invités le **jeudi 11 janvier prochain de 10h à 12h30 au Forem de Jambes** (salles Rops – rez-de-chaussée) pour une rencontre de réflexion et d'échanges afin d'orienter le développement de ce projet en 2024 et dans les années à venir.



 Galerie photos **Journée Découverte Métiers** disponible [ICI](#)

À VOS AGENDAS

Le jeudi 11 janvier 2024 de 10h à 12h30 – Rencontre autour de l'évaluation et les perspectives du Projet Journée Découverte Des Métiers pour Votre Avenir ! au **Forem de Jambes** (avenue Prince de Liège, 137 – 5100 JAMBES. Salle Rops – rez-de-chaussée)

 Nathalie LAZZARA – nathalie.lazzara@forem.be
– 081/23.96.65 – 0493/37.93.03

Informations pratiques



IBEFE Namur – Boulevard du Nord, 14 – 5000 NAMUR



ibefe.namur@forem.be



<https://bassinefe.devexp.be>



Pour **s'abonner** à notre newsletter, il suffit de nous envoyer un **mail**.
Pour **se désabonner** de notre newsletter, il suffit de nous envoyer un **mail**.

