



# SITUATION SOCIO-ECONOMIQUE

## BASSIN EFE DE NAMUR

Juin 2023



**BASSIN EFE**

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI

**NAMUR**

### Superficie et communes du Bassin



Le Bassin de Namur est composé de 33 communes.  
Il s'agit d'un territoire de 2.975 km<sup>2</sup> qui couvre 17,7% du territoire wallon.

## Le Bassin de Namur, en résumé

<b>Le Bassin de Namur, c'est :</b>
447.192 habitants (SPF, janvier 2022)
77 établissements secondaires ordinaires (38.009 élèves), 5 CEFA (770 élèves) et 7 écoles secondaires spécialisées (1.565 élèves) (CEQ, 2020-2021)
2 universités (± 8.500 étudiants), 4 Hautes écoles (9.428 étudiants), 1 école supérieure des Arts (605 étudiants), 13 établissements de Promotion sociale offrant de l'Enseignement supérieur (2.761 étudiants) (IB-ARES – 2020-2021, <a href="https://www.unamur.be/universite/notoriete/brochure-notoriete-2022">https://www.unamur.be/universite/notoriete/brochure-notoriete-2022</a> ; <a href="https://www.gembloux.uliege.be/cms/c_4685331/fr/gembloux-chiffres-cles">https://www.gembloux.uliege.be/cms/c_4685331/fr/gembloux-chiffres-cles</a> )
23.130 demandeurs d'emploi inoccupés (Forem – moyenne annuelle 2022)
135.725 postes de travail salariés (ONSS – juin 2021)
46.088 indépendants et aidants (INASTI – décembre 2021)
Un taux d'emploi des 20-64 ans de 63,2% et un taux DEI de 11,9% (Forem, décembre 2022)

## Population totale

	Population	Densité de	Population de nationalité étrangère	
	(01/01/22)	population		
	(VA)	Hab/km <sup>2</sup>	UE27 (%)	Hors UE (%)
Bassin de Namur	<b>447.192</b>	<b>149,9</b>	<b>3,8%</b>	<b>1,8%</b>
Wallonie	<b>3.662.495</b>	<b>216,7</b>	<b>7,4%</b>	<b>3,2%</b>

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, statistiques population, janvier 2022

Au 1<sup>er</sup> janvier 2022, la population du Bassin de Namur s'élève à 447.192 habitants, soit 12,1% de la population wallonne. Un quart de la population est localisée sur la seule commune de Namur (112.559 habitants).

La densité de population est de 149,9 habitants/km<sup>2</sup>. Celle-ci est moins importante qu'au niveau de la Wallonie où la densité de population atteint 216,7/km<sup>2</sup>.

La densité de population est très variable d'une commune à l'autre, indiquant des zones rurales, urbaines et périurbaines diversifiées et présentant des dynamiques socio-économiques variées. Les communes avec une densité de population élevée sont Sambreville (824,4), Namur (639,8), Jemeppe-sur-Sambre (407,9), Andenne (323,6), Gembloux (272,9), Profondeville (242,1), Sombreffe (234,2) et Floreffe (206,4). Les communes avec la plus faible densité sont toutes situées dans le sud du Bassin : Vresse-sur-Semois (24,8), Gedinne (30,8), Bièvre (31,5), Doische (35,8) et Houyet (41,2).

51% de la population du Bassin est féminine.

La part de la population de nationalité étrangère est de 5,6% dans le Bassin alors qu'elle est de 10,5% en Wallonie.

## Emploi

En Wallonie, le paysage entrepreneurial est marqué par la présence d'une majorité de PME.  
En juin 2021, l'ONSS comptabilisait :

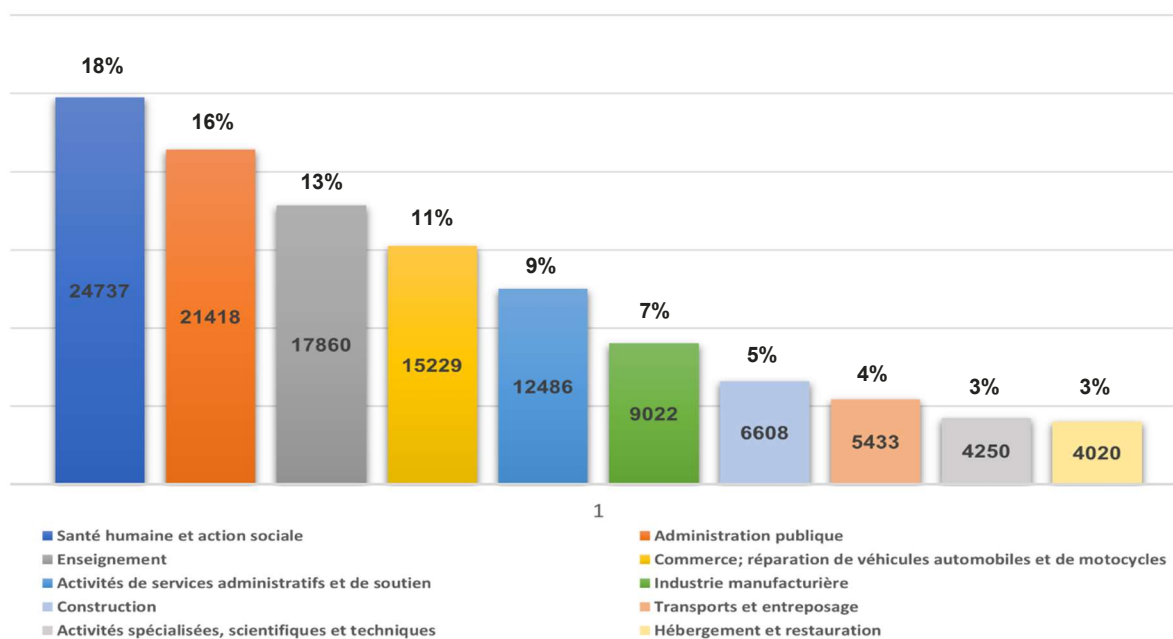
- 70.269 TPE
- 14.898 PE
- 3.346 ME
- 596 GE

TPE (Très Petite Entreprise - 1 à 9 salariés), PE (Petite Entreprise - 10 à 49 salariés), ME (Moyenne Entreprise - 50 à 199 salariés) et GE (Grande Entreprise - Plus de 200 salariés).

A l'instar de la Wallonie, sur les 11.578 établissements que compte le Bassin de Namur, 96% d'entre-elles occupent moins de 50 travailleurs et 80% moins de 10 travailleurs. Parmi ces TPE, certaines travaillent dans des niches à forte valeur ajoutée.

Les communes qui accueillent le plus d'établissements sont Namur, Gembloux, Ciney, Andenne et Sambreville.

## Postes de travail salarié



Source : ONSS, 30 juin 2021

Le Bassin namurois comptabilise, en juin 2021, 135.725 postes de travail salarié, ce qui représente 12,7% des postes salariés wallons. La commune de Namur comptabilise à elle seule 61.366 de postes salariés, mettant ainsi en évidence l'importance économique de la Ville de Namur, Capitale de la Wallonie.

Le territoire comporte un nombre relativement important d'emplois publics ; la part d'emplois publics atteint presque 40% dans la commune de Namur, qui concentre de nombreuses administrations régionales ainsi que plusieurs institutions de l'enseignement supérieur.

Il est caractérisé par un faible passé industriel et une proportion de parcs d'activité économique plus faible que la Wallonie au regard de la superficie totale de son territoire.

### TOP 6 des secteurs avec le plus de postes de travail salariés dans le Bassin de Namur :

- la Santé humaine et action sociale (18,2% des postes du Bassin) ;
- l'Administration publique, défense et sécurité sociale (15,8%) ;
- l'Enseignement (13,2%),
- le Commerce de gros et de détail et la réparation de véhicules automobiles et de motocycles (11,2%) ;
- les Activités de services administratifs et de soutien (9,2%) ;
- l'Industrie manufacturière (6,6%).

Source : ONSS, 30 juin 2021

### Secteurs dont le taux de spécialisation est supérieur à 1,1 :

- les Industries extractives (indice de spécialisation de 1,6) ;
- les Autres activités de services (1,6) ;
- l'Agriculture, sylviculture et pêche (1,5) ;
- l'Administration publique, défense et sécurité sociale (1,4) ;
- la Production et distribution d'eau/assainissement des déchets (1,1) ;
- les Activités spécialisées, scientifiques et techniques (1,1) ;
- les Activités financières et d'assurance (1,1) ;
- l'Information et communication (1,1).

Notre région est par contre moins spécialisée dans l'Industrie manufacturière (indice de 0,6), la Production et distribution d'électricité, de gaz et de vapeur (0,8), le Transport et l'entreposage (0,8), les Activités immobilières (0,8), la Construction (0,9) et le Commerce et la réparation d'automobiles et motocycles (0,9).

Source : ONSS, 30 juin 2021

**L'indice de spécialisation** rapporte le pourcentage de postes de travail salarié que le secteur obtient dans le Bassin namurois au pourcentage qu'il représente pour l'ensemble de la Wallonie. Un indice supérieur à 1 indique une spécialisation du secteur dans le Bassin par rapport à la Wallonie.

### Indépendants et aidants

Le Bassin de Namur comptabilise également, en décembre 2021, 46.088 indépendants et aidants, ce qui représente 13,9% des indépendants et aidants de Wallonie. Le Bassin, et plus précisément l'écosystème Namur-Capitale, a connu une forte croissance de l'emploi indépendant cette dernière décennie. Les démarches stratégiques visant à développer un écosystème créatif, numérique et innovant peuvent appuyer cette nouvelle dynamique entrepreneuriale.

	Population en âge de travailler (15-64 ans) (01/21)	Emploi salarié (06/21)		Indépendants (12/21)	
		Postes de travail salarié	Postes de travail salariés/ Pop. en âge de travailler	Indépendants	3% Indépendants /Pop. en âge de travailler
Bassin de Namur	286.710	135.725	47,3%	46.088	16,1%
Wallonie	2.337.916	1.068.286	45,7%	332.386	14,2%

Source : SPF Economie : 1/1/2021 ; ONSS : juin 2021 ; INASTI : Décembre 2021.

## Taux de chômage et taux d'emploi

	Taux DEI (12/2022)	Taux d'emploi (12/2022)
Bassin de Namur	11,9%	63,2%
Wallonie	13,6%	59,9%

\*DEI = demandeurs d'emploi inoccupés

Source : Statistiques locales de la demande d'emploi, Forem, décembre 2022

En 2022, le taux de DEI s'élève à 11,9% dans le Bassin namurois, contre un taux de 13,6% au niveau wallon.

Le taux d'emploi atteint 63,2%. Il est supérieur au taux d'emploi wallon qui s'élève à 59,9%.

### Taux d'emploi BIT<sup>1</sup> pour les comparaisons internationales :

« Afin de pouvoir comparer les arrondissements et les communes belges à d'autres zones au niveau international, l'IWEPS calcule des données calibrées sur l'Enquête sur les Forces de travail. Les totaux, par sexe, âge et région, correspondent exactement à ceux publiés par Statbel, l'office belge de statistique. Ces données peuvent différer légèrement des données publiées par Eurostat qui revoit l'ensemble de la série chaque année [...]. Cet indicateur peut donc être comparé au taux d'emploi des 20-64 ans issu de l'Enquête sur les Forces de travail, qui est le taux de référence utilisé dans la Déclaration de Politique régionale (DPR). L'indicateur rapporte à la population en âge de travailler (20 à 64 ans) le nombre de personnes qui ont effectivement un emploi (population active occupée). »

Taux d'emploi BIT (moyenne annuelle 2019)	Homme	Femme	Total
Bassin de Namur	71,0%	68,3%	65,5%
Wallonie	68,2%	61,1%	64,6%

Source : IWEPS, 2019

Dans sa « Déclaration de Politique Régionale » (septembre 2019), le nouveau Gouvernement Wallon déclare viser un taux d'emploi de **68,7 % pour 2025**. L'objectif fédéral est lui de **80% de taux d'emploi en 2030**.

---

<sup>1</sup> Bureau International du Travail.

## Les usagers en obligation scolaire

### Les élèves dans l'enseignement secondaire

En Fédération Wallonie-Bruxelles, l'enseignement est caractérisé par la scolarisation de la quasi-totalité des jeunes âgés de 3 à 17 ans.

Les élèves de l'Enseignement secondaire constituent un public cible pour les actions d'orientation, notamment de la Cité des Métiers. Les données chiffrées ci-dessous donnent une idée du volume d'élèves à prendre en considération.

	Bassin de Namur	FWB
Nombre total d'élèves inscrits dans l'ens. Secondaire ordinaire de plein exercice (1er degré compris) (2020-2021)	38.009	362.159
Nombre total d'élèves inscrits dans l'ens. Secondaire ordinaire en alternance (2020-2021)	770	8.705
Nombre total d'élèves inscrits dans l'ens. Secondaire spécialisé (2020-2021)	1.565	17.765
Nombre total d'élèves inscrits dans le 1er degré (commun et différencié) dans l'ens. Secondaire ordinaire de plein exercice (non cumulable avec les autres données) (2020-2021)	10.951	115.660
Nombre total d'apprenants en apprentissage IFAPME (2020-2021)	516	3.205

Source : CEQ, IFAPME

	Bassin de Namur	FWB
Nombre d'établissements d'enseignement secondaire ordinaire de plein exercice (1er degré compris)	77	506
Nombre d'établissements d'enseignement secondaire ordinaire en alternance	5	43
Nombre d'établissements d'enseignement secondaire spécialisé	7	87

Source : CEQ

### Les étudiants dans l'Enseignement supérieur

Les données chiffrées ci-dessous donnent une idée du volume d'usagers intéressés par les filières de l'Enseignement supérieur. L'orientation vers ces filières nécessite de travailler en amont afin :

- d'informer sur les nombreux profils de compétences demandés par les entreprises ;
- de faire découvrir ces métiers qui découlent de l'Enseignement supérieur ;
- d'accompagner la transition entre le secondaire et le supérieur.

#### **Etudiants de l'Enseignement supérieur sur l'ensemble de la FWB en 2020-2021 :**

Sur les 246 411 étudiants :

- 46 % sont inscrits dans une université 113 479
- 39 % sont inscrits dans une haute école 94 637
- 3 % sont inscrits dans une école supérieure des arts 8 130
- 12 % sont inscrits dans un établissement de promotion sociale 30 165
  
- 71 % sont inscrits dans un premier cycle (bachelier)
- 25,5 % sont inscrits dans un deuxième cycle (master)
- 3,4 % sont inscrits dans un 3e cycle (doctorat)

## Etudiants de l'Enseignement supérieur du Bassin namurois :

Enseignement de Promotion sociale	Nombre d'apprenants		
	Bassin Namur	% FWB	% Femmes (Bassin)
Niveau supérieur court	2.761	9,2%	ND
Niveau supérieur long	0	-	-
Enseignement supérieur	Bassin Namur	% FWB	% Femmes (Bassin)
Supérieur non universitaire (HE et ESA) (2020-2021)	10.033	9,5%	56,2%
Universitaire : UNamur (Namur) (2020)	7.158	6,3%	57,5%
Universitaire : ULiège – Gembloux Agro-Bio Tech (Gembloux) (2022)	1.408	Environ 1,2%	49,0%

Sources :

DGENORS, Direction de l'enseignement de promotion sociale, 2020-2021 ; ARES, 2020-2021 ;

<https://www.unamur.be/universite/notoriete/brochure-notoriete-2022,2020> ;

[https://www.gembloux.uliege.be/cms/c\\_4685331/fr/gembloux-chiffres-cles, mars 2022](https://www.gembloux.uliege.be/cms/c_4685331/fr/gembloux-chiffres-cles, mars 2022)

## AXES ÉCONOMIQUES ET STRATÉGIQUES

(Sources : Plan stratégique 2023-2025, BEP et Stratégie de développement urbain intégré, Entité infrarégionale AXUD, Programmation FEDER 2021-2027)

Dans son plan stratégique 2023-2025, le **Bureau Economique de la Province de Namur, l'agence de développement du territoire namurois, a défini quatre objectifs stratégiques** en vue d'assurer le développement économique, social et environnemental de la Province de Namur en support des politiques wallonne et européenne et en étroite collaboration avec les pouvoirs locaux :

- Développer l'attractivité résidentielle et économique du territoire en misant sur sa centralité wallonne et sur son positionnement au sein d'un carrefour d'axes européens, tout en préservant le cadre de vie de qualité et en attirant des ressources renforçant l'écosystème namurois ;
- Valoriser les ressources endogènes locales, publiques et privées, en misant sur la différenciation et l'innovation, ainsi que sur le développement du potentiel entrepreneurial, et en leur permettant de s'inscrire de manière durable dans l'écosystème local et wallon ;
- Développer des activités et projets publics et privés susceptibles de répondre aux enjeux liés à la transition énergétique et à la transition numérique ;
- Développer des dynamiques supra-communales à l'échelle de bassins de vie, en tenant compte de leurs spécificités et dans une perspective de cohésion territoriale namuroise.

**Le BEP soutient et accompagne les entreprises du territoire, avec une attention particulière à celles qui sont actives dans les filières liées à l'agroalimentaire, le numérique, la santé, l'écoconstruction, l'environnement, les industries culturelles et créatives et l'économie touristique** : intégration dans des écosystèmes internationaux, régionaux et locaux susceptibles de favoriser le développement de leurs activités et de l'emploi, maximisation des effets de l'économie circulaire et de la valorisation des ressources locales à des fins environnementales et énergétiques, actions favorisant la création d'entreprises et de start-ups, etc.

**L'innovation, la digitalisation, la transition énergétique et le développement des circuits courts** sont notamment des points d'attention importants.

**Le BEP accompagne également les Communes dans leurs projets de développement local et supra-local** en mettant à leur disposition une offre de compétences diversifiées contribuant ainsi à la cohésion territoriale provinciale : sensibilisation des Communes au concept de Smart City, accompagnement des projets en vue d'accroître l'offre de services numériques à l'intention des



citoyens, accompagnement des projets visant à améliorer le cadre de vie, participation aux plans de mobilité locaux, aide au développement de projets d'agriculture urbaine, promotion des atouts touristiques auprès du public, mise en œuvre d'actions en lien avec l'efficacité énergétique, etc.

**Le BEP mène des politiques décentralisées par bassin de vie.** Il anime et fait vivre des dynamiques supra-communales grâce au soutien de la Wallonie et les conduit à la concrétisation de projets communs.

**Il participe notamment à la dynamique AXUD** (comité de concertation rassemblant les forces vives du territoire) et veille aux côtés du Gouverneur de la Province de Namur à accentuer le lobby namurois sur les grands dossiers stratégiques en vue de les inscrire dans les dynamiques et les programmes de soutien régionaux, fédéraux et européens.

Six enjeux ont ainsi été identifiés pour favoriser le développement du territoire dans le cadre de la programmation FEDER 2021-2027 :

- Innovation dans l'accès aux technologies digitales, dans le développement des énergies renouvelables et dans la qualité et l'accès aux services publics, aux soins et aux logements sur le territoire ;
- Réhabilitation des friches ;
- Développement économique (dont touristique) : développement des axes routiers et d'infrastructures diverses (sport, santé, MICE) ;
- Transition bas carbone : développement et consolidation d'une filière agroalimentaire locale, dynamique d'économie circulaire, rénovation énergétique du bâti et réhabilitation de logements, développement de solutions de mobilité durable ;
- Infrastructures et logement : déploiement de suffisamment de logements dans les zones faisant face à la plus forte pression démographique ;
- Développement du capital humain : développement de filières de formation localisées et en phase avec les besoins locaux (développement de compétences numériques, formations menant aux métiers de la santé et de l'aide à la personne, etc.).

Ces six enjeux permettent de répondre à divers enjeux du territoire pointés par la Région dans sa DPR : le vieillissement de la population et les services de première ligne, la digitalisation du territoire et le développement d'infrastructures ou encore la transition bas-carbone. Ils sont également en phase avec la vision politique que la majorité provinciale a définie pour les prochaines années.

**BEP Expansion Economique développe des infrastructures d'accueil pour les entreprises**, adaptées à leurs besoins évolutifs en vue d'assurer leur développement et en vue d'en attirer de nouvelles sur le territoire namurois : développement des parcs d'activité, développement d'une offre immobilière adaptée aux besoins des entreprises (hall-relais, centres d'entreprises), attention soutenue à la gestion environnementale, etc.

**BEP Environnement assure la gestion des déchets ménagers**, en intégrant la prévention, le réemploi, les collectes sélectives, le tri-recyclage et le traitement.

## MÉTIERS PRIORITAIRES 2022 POUR LE BASSIN DE NAMUR

Les Instances Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi (IBEFE) établissent chaque année une liste de « thématiques communes ». Celles-ci constituent un ensemble d'orientation dans l'intention de développer l'offre d'enseignement et de formation professionnelle sur leur territoire en favorisant l'ajustement de l'offre existante aux besoins socio-économique de chaque Bassin, en veillant à l'évolution des qualifications et compétences requises sur le marché du travail et en proposant des parcours d'enseignement et de formation complets et cohérents pour tous les publics.

A côté de recommandations sur des métiers ainsi que sur d'autres enjeux transversaux, les thématiques communes sont composées d'une liste de métiers prioritaires pour le développement de la programmation de l'offre : métiers prioritaires à créer et à maintenir dans l'offre d'enseignement ou de formation.



AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT

A1201 – Elagueur-grimpeur	C	M	FI
A1230 – Jardinier			FI/FA
A1414 – Maraîcher			FI/FA
A1414 – Ouvrier en horticulture ornementale			FI



CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

F1613 – Technicien en ventilation	C	M	FI/FA
F1701 – Coffreur, Bétonneur			FI/FA
F1702 – Ouvrier de voirie			FI/FA
F1702 – Fontainier/poseur de conduites d'eau			FA
F1703 – Maçon, Chapiste			FI/FA



INDUSTRIE

H2903 – Technicien en systèmes d'usinage	C	M	FI/FA
H2911 – Métallier industriel			FI/FA
H2913 – Soudeur			FI/FA
H2914 – Tuyauteur industriel			FI/FA
H3201 – Technicien plasturgiste			FA
H3404 – Peintre industriel			FI/FA



ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART

B1604 – Maintienicien en microsystèmes horlogers et photographiques	C	M	FA
			FI

G1101- Employé au service touristique	C	M	FI/FA
G1201- Accompagnateur touristique, Guide			FA
G1202 – Animateur environnement et nature			FA
G1203 – Animateur d'ateliers de centre de loisirs			FA
G1204- Maître-nageur sauveteur, Moniteur sportif			FA
G1303 – Agent de comptoir en agence de voyage			FI/FA
G1403 – Gestionnaire de centre de loisirs			FA
G1501 – Employé d'étage (Housekeeping)	FI	FA	
G1503 – Gouvernant d'étage	FI		
G1601 – Chef de cuisine			FI/FA
G1601 – Chef de cuisine de collectivité			FI
G1602 – Commis de cuisine			FI/FA
G1602 – Chef de partie			FI/FA
G1602 – Cuisinier, Cuisinier de collectivité			FI/FA
G1703 – Réceptionniste en hôtellerie	FI	FA	
G1801 – Barman			FI/FA
G1801 – Serveur de bar, brasserie			FI/FA
G1803 – Commis de salle, serveur de restaurant			FI/FA
G1804 - Sommelier			FI/FA



INSTALLATION ET MAINTENANCE

I1302 – Technicien d'installation et de maintenance industrielle	C	M	FI
I1304 – Electromécanicien			FI
I1305 – Technicien d'installation de matériel de télécommunication			FI/FA
I1305 – Technicien de maintenance en électronique			FI/FA
I1305 – Electro-instrumentiste			FI/FA
I1305 – Technicien de maintenance en microtechnique électronique			FA
I1306 – Technicien frigoriste/en climatisation			FI
I1306 – Monteur frigoriste/en climatisation			FI
307 – Installateur électricien en domotique/immoitique, SmartHome, « maison connectées »			FI/FA
I1307 – Installateur/technicien en télécommunication			FI/FA
I1307- Installateur électricien industriel			FI/FA
I1307 – Technicien en installations électriques			FI/FA
I1308 – Technicien en chauffage et sanitaire			FI/FA
I1309 – Electricien automaticien/de maintenance insdutrielle			FI/FA
I1310 – Mécanicien d'entretien industriel/automaticien			FA
I1401- Technicien de maintenance en microsystèmes informatiques			FA
I1401- Technicien de maintenance de réseaux/systèmes informatiques			FI/FA
I1402 – Réparateur/dépanneur d'appareils électrodomestiques			FI/FA
I1603 – Mécanicien-réparateur en matériels agricoles			FA
I1604 - Mécanicien poids lourds			FI/FA
I1604 - Mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers			FI/FA
I1604 – Technicien de maintenance et de diagnostic automobile			FI/FA
I1604 – Mécanicien polyvalent			FI/FA
I1606 – Carrossier			FI/FA
I1606 – Tôlier en carrosserie			FI/FA
I1606 – Peintre en carrosserie			FI/FA
I1607 – Mécanicien en matériels motorisés de parcs et jardins			FA
I1607 – Mécanicien-réparateur en cycles			FI
I1607 - Mécanicien-réparateur en motos, en motos et scooters			FI/FA



COMMERCE

D1101 – Boucher-charcutier	C	M	FA
D1102 - Boulanger			FI
D1104 - Pâtissier			FI/FA
D1105 - Poissonnier			FI/FA
D1202 – Coiffeur, Coiffeur manager			FI
D1208 – Esthéticien			FI/FA
D1208 – Esthéticien social			FI/FA
D1208 – Pédicure - manucure			FI/FA



HORECA ET TOURISME

E1205 – Technicien en industries graphiques	C	M	FI
---	---	---	----



COMMUNICATION, MEDIA, MULTIMEDIA

F1104 – Dessinateur construction/BIM Modeleur	C	M	FI/FA
F1106 – Technicien de bureau d'études en construction			FA
F1108 – Métreur-deviseur			FI/FA
F1201 – Conducteur de travaux			FI/FA
F1202 – Chef de chantier			FI/FA
F1202 – Chef d'équipe			FI/FA
F1301 – Conducteur de grue			FI/FA
F1302 – Conducteur d'engins de chantier			FI/FA
F1501/1503 – Constructeur monteur de bâtiments en structure bois			FI/FA
F1503 - Charpentier	FI	FA	
F1601 – Plafonneur	FI/FA		
F1602 – Installateur électricien résidentiel			FI/FA
F1602 – Installateur électricien tertiaire			FI/FA
F1602 – Technicien en installations de sécurité	FI/FA		
F1603 – Monteur en chauffage et sanitaire			FI/FA
F1603 – Installateur en chauffage central			FI/FA
F1603 – Installateur en sanitaire	FI	FA	
F1604 – Installateur/Monteur de cuisines/agencements d'intérieur			FI/FA
F1606 Peintre décorateur	FI	FA	
F1607 – Poseur de fermetures menuisées			FI/FA
F1607 – Vitrier	FA		
F1608 – Carreleur	FI/FA		
F1610 – Couvreur	FI	FA	
F1611 – Cimentier-façadier			FI/FA
F1613 – Etancheur, Poseur d'isolant	FI	FA	



CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS



INDUSTRIE

H1202 – Dessinateur-projeteur en électricité/électronique	C	M	FI/FA
H1203 – Dessinateur en mécanique			FI/FA
H1210 – Technicien de laboratoire de recherche			FI
H1503 – Technicien de laboratoire de contrôle			FI
H2102 – Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire	FI		
H2102 – Opérateur de production en industrie alimentaire	FI	FA	
H2102 – Pilote des installations en industrie alimentaire	FA		
H2102-Technicien de production en industrie agro-alimentaire	FI		
H2206 – Menuisier			FI/FA
H2209 – Technicien de production des industries de process			FI
H2301 – Opérateur de production en industrie chimique	FI/FA		
H2301 – Opérateur de production en industrie biopharmaceutique	FI/FA		
H2604 – Monteur-câbleur en équipements électroniques	FI/FA		
H2604 – Monteur-câbleur en équipements électriques			FI/FA
H2605 – Monteur-câbleur en micro-électroniques	FA	FI	
H2901 – Ajusteur-mécanicien	FI/FA		
H2902 – Chaudronnier-tôleur	FI/FA		



SANTÉ

	C	M
J1301 – Agent des services hospitaliers		FI/FA
J1302 – Technologue de laboratoire médical		FI/FA
J1305 - Ambulancier		FA
J1307- Préparateur en pharmacie		FI/FA
J1405 – Opticien, Opticien-lunetier, Opticien optométriste		FI/FA
J1410 – Prothésiste dentaire, Prothésiste-orthésiste		FI
J1411 – Personnel de fabrication et de pose de prothèses et orthèses		FI
J1501- Aide-soignant		FI/FA
J1506 - Infirmier		FI/FA



SUPPORT À L'ENTREPRISE

	C	M
M1609 – Secrétaire médical		FI/FA



SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

	C	M
K1206 – animateur		FI
K1207 – Educateur		FI/FA
K1301 – Accompagnateur médico-social		FI
K1302 – Aide familial		FI/FA
K1303 – Accueillant d'enfants à domicile		FI/FA
K1303 – Accueillant d'enfants en milieu collectif		FI/FA
K1304 – Aide-ménager		FI/FA
K1304 - Aide-ménager social	FI/FA	
K1403 – Directeur de maisons d'enfants		FA
K1403 – Directeur de maison de repos		FA
K1704 – Officier de police		FI/FA
K1705 – Sapeur-pompier		FI/FA
K1706 – Gardien de paix		FI/FA
K1706 – Inspecteur de police		FI/FA
K1707 – Agent de police		FI/FA
K2503 – Agent de gardiennage		FI/FA



TRANSPORT ET LOGISTIQUE

	C	M
N1101 – Conducteur de chariot élévateur	FI	FA
N1103 – Manager de la chaîne logistique	FA	
N1103 – Magasinier	FI/FA	
N1302 – Superviseur d'entrepôt	FA	
N4101-N4105 – Conducteur poids lourds		FI/FA
N4103 – Conducteur d'autobus et autocar		FA

C Création

pour l'offre d'enseignement qualifiant et de formation

M Maintien

FI : Formation initiale

FA : Formation pour adultes